



## SPÉCIAL PSY-EN EDA ET EDO N° 1 Septembre 2022

### ÉDITO

#### 2022-2023 QUAND LES DIFFICULTÉS S'ACCENTUENT TANT EN CIO, QU'EN ÉTABLISSEMENTS, EN RASED ET EN ÉCOLES, LE COLLECTIF PERMET DE SE RECENTRER

L'année scolaire 2021-2022 fut encore une année difficile pour tous. Nous avons pu constater que les collègues sont épuisés, jonglent avec des tâches toujours plus nombreuses, et dans certains CIO ils ont dû se répartir des établissements ou des permanences en CIO pour pallier le manque de Psy EN EDO. Dans les RASED la situation n'est pas meilleure. La vacance de certains postes oblige les Psy EN EDA à élargir leur terrain d'intervention. Cela se fait au détriment de certaines missions essentielles, comme la prévention, ou encore un accompagnement des familles et des équipes enseignantes plus « serré ». Les difficultés se multiplient. Le mal-être des jeunes se fait de plus en plus ressentir, ils arrivent de moins en moins à le gérer. Les psychologues de l'école sont de plus en plus sollicités auprès de jeunes n'arrivant pas à faire de choix, se posant des questions sur qui ils sont, ou encore sur leur avenir. Au collège, les problématiques personnelles explosent. Au lycée, ces problématiques sont couplées à celles de la réforme du bac et continuent de créer de l'anxiété et du stress. En seconde les lycéens n'ont pas toujours de projet défini et choisir des spécialités est souvent un casse tête. Les élèves de premières hésitent sur l'enseignement à abandonner. En terminale, une bonne partie de l'année est amputée par Parcoursup. Ajoutons à cela des programmes chargés qui ne laissent pas vraiment la place à la réflexion et qui pressent élèves comme enseignants.

Malgré ce métier qui nous passionne, la lassitude gagne. C'est pourquoi il est important, pour nous qui avons la chance de travailler en CIO ou en RASED de réfléchir, échanger et partager, et surtout de revenir au collectif. Nous avons tendance, ces derniers temps, à travailler plus souvent seul et à élaborer notre travail sans concertation avec nos collègues. Tout le monde court après le temps et construire ensemble nécessite du temps. Mais au final cela permet également d'apprendre à ne plus courir, à ne pas se laisser emporter par le courant des sollicitations et des injonctions et donc à optimiser son temps afin de ne plus le subir.

N'hésitez pas à vous inscrire pour le stage syndical du 17 novembre 2022 qui sera un temps d'échange et de réflexion sur notre pratique.

Se syndiquer pour combattre l'isolement et trouver une communauté d'idées, pour redonner dynamique et créativité dans les pratiques

#### PERMANENCES

##### Pour les Psy-EN EDA

Permanence une fois par mois le mardi

Au local de la FSU Moselle  
1 rue du Pré Chaudron à Metz  
Tél : 03.87.63.68.28

Emmanuelle KOESSLER  
[emmanuelle.koessler@snuipp.fr](mailto:emmanuelle.koessler@snuipp.fr)

##### Pour les Psy-EN EDO

Permanence le 1<sup>er</sup> lundi du mois  
Au local du SNES-FSU

15 rue Godron à Nancy  
Tél : 03.83.35.20.69

Béatrice KUNEGEL  
[b.kunegel@nancy.snes.edu](mailto:b.kunegel@nancy.snes.edu)  
[psyen@nancy.snes.edu](mailto:psyen@nancy.snes.edu)

**STAGE SYNDICAL**  
**Psy-EN EDA et EDO**  
**Judi 17 novembre 2022**  
**Inspé de Maxéville**  
*Voir annexe pour les modalités d'inscription*

#### SOMMAIRE

- p. 2 : actualités
  - p. 3 : concours - promotions
  - p. 4 : élections professionnelles
- annexes :
- stage syndical
  - pour adhérer



Du 1<sup>er</sup> au 8 décembre,  
▶ FAITES ENTENDRE VOTRE VOIX ◀  
avec les syndicats de la FSU

Pour adhérer en ligne au SNUipp-FSU : <http://adherer.snuipp.fr/54>

Pour adhérer en ligne au SNES-FSU : <http://nancy.snes.edu/adherer/>

# ACTUALITÉS

L'année scolaire précédente n'a pas permis de lever les inquiétudes concernant la dégradation des conditions de travail. Dès le mois de septembre, la FSU a alerté l'administration sur la vacance de postes sur l'académie et les modalités de recrutement des contractuel.les inadaptées aux besoins dans certains départements. À ce constat s'est ajoutée l'application rapide de l'obligation vaccinale pour les psychologues, ce qui a engendré la suspension immédiate de certains collègues sur l'académie. La FSU a rapidement demandé une audience à monsieur le recteur. Elle a eu lieu le 12 octobre 2021 et des engagements ont été pris par l'administration.

## DANS LE PREMIER DEGRÉ

En ce mois de septembre 2022 nous ne pouvons que constater le peu d'évolution de la situation. Lors de l'ouverture du mouvement intra-académique 29 postes étaient vacants (contre 26 en 2021) avec 5 entrées de stagiaires titulaires proposées. Le compte n'y est pas. L'année démarre avec des circonscriptions sans psychologue et toujours les mêmes difficultés pour recruter des contractuel.les. Bien qu'opposé à la contractualisation galopante vécue dans l'Education Nationale et les demandes réitérées d'année en année pour plus de places au concours national, le SNUipp-FSU revendique un recrutement de ces personnels à la hauteur des besoins. Les psychologues titulaires ne peuvent suppléer au manque de personnel, les familles doivent pouvoir bénéficier d'un service public de qualité et l'équité sur le territoire n'est pas une variable d'ajustement.

Sur le terrain les délégué.es du personnel sont sollicité.es à la fois pour des situations individuelles de mobilité ou de carrière mais seule la force du collectif pourra faire évoluer les conditions d'exercice.

Nous vous proposons donc de nous retrouver rapidement au cours de RIS mais aussi du stage du 17 novembre 2022, où nous vous attendons nombreux et nombreuses afin de construire ensemble des réponses. Le SNUipp-FSU est au plus près des agents et surtout de leurs besoins.

## DANS LE SECOND DEGRÉ, I HAVE A DREAM...

Je fais le rêve que tous les postes de Psy EN EDO soient occupés. L'an passé, comme tous les ans depuis longtemps, nous manquions de titulaires dans les CIO. Et cette année ne va pas être différente. En effet, avant le mouvement 47 postes étaient vacants et seulement 6 titulaires entraient dans l'académie. Bien que l'administration fasse son travail de recherche de contractuels, il nous reste toujours un certain nombre de postes vacants. En juillet, pour la rentrée de 2022, il était fait état de 48 contractuels nommés et de 5 recrutements en cours (dont 4 qui depuis ont avorté). A la veille de la rentrée trois recrutements récents viennent d'avoir lieu... Il faut savoir qu'outre les postes vacants il y a aussi des postes à pourvoir pour compenser les temps partiels, les congés maladie, maternité... Il reste donc toujours des postes non occupés en septembre et les candidats font défaut ! Il est inadmissible de laisser aux DCIO la charge de trouver des solutions pour faire sans une équipe complète. Certains ont dû assurer des permanences en CIO, en établissements, faire les informations collectives auprès des parents, etc... non par manque d'implication de leur équipe mais parce que les Psy EN palliaient aussi au manque et que leur temps n'est pas extensible.

Il est impératif et vital de donner envie de postuler aux concours en proposant des perspectives intéressantes et favorables. D'autre part, il est indispensable et nécessaire de recruter, via les concours, suffisamment de titulaires pour couvrir TOUS les postes vacants : l'avenir de la profession est en jeu.

## DE L'INTÉRÊT D'AVOIR UN STAGIAIRE PSY EN

Tous les ans les psychologues de l'académie sont sollicités afin d'être tuteur ou tutrice. Il est toujours intéressant d'être dans un rôle de formation auprès de nos collègues. Dans ce cas précis les stagiaires ont tout à apprendre de l'institution dans laquelle ils débutent une carrière. L'accompagnement des équipes enseignantes, des enfants et des adolescents, des familles, le travail de partenariat nécessitent d'être au plus près du terrain et des pratiques professionnelles. Le métier de psychologue s'apprend dans la relation, l'échange, la construction d'une culture commune et le stage en situation en est une des dimensions essentielles. De plus pour le tuteur ou la tutrice cela peut être un moment de questionnement sur sa propre pratique.

Pour rappel, l'indemnité de tutorat s'élève à 1250 € par an et la fonction de tutorat est une des fonctions particulières permettant un accès au vivier 1 de la classe exceptionnelle.



ENGAGÉ-ES POUR  
DE MEILLEURES  
CONDITIONS DE TRAVAIL

# LE CONCOURS JUSTEMENT !

Je ne sais pas dire ce qui est le plus inquiétant au niveau des concours de Psy EN. Le nombre de postes proposé qui ne couvre qu'une partie infime des postes vacants au niveau national ? Le nombre de candidats inscrits ? Le nombre de candidats présents aux épreuves qui était à peu près équivalent à la moitié des inscrits en 2021 (les chiffres des présents à la session de 2022 n'étaient pas publiés à la rédaction de cet article mais il est à penser que c'est équivalent à 2021) ? Le nombre d'admis dans les différents concours (Externe, Interne et 3<sup>ème</sup> concours) ?

Concours Session 2021

Type de concours	Spécialité	Nombre de postes	Inscrits	Présents	Admis
Externe	EDA	110	576	285	110 + 11 LS
	EDO	60	359	160	60 + 10 LS
Interne	EDA	20	151	77	20
	EDO	20	159	94	20

Concours Session 2022

Type de concours	Spécialité	Nombre de postes	Inscrits	Admis
Externe	EDA	130	319	106
	EDO	70	233	70
Interne	EDA	20	105	20 + 6 LS
	EDO	30	103	30 + 3 LS
3 <sup>ème</sup> concours	EDA	5	20	0
	EDO	5	15	4

Les chiffres parlent d'eux-mêmes. Il y a un différentiel entre le nombre de postes offerts et le nombre d'admis ! - 21 pour les Psy EN EDA et - 1 pour les Psy EN EDO. Nous nous rendons bien compte que la fonction publique n'attire plus, pour de multiples raisons : elle ne donne plus les mêmes perspectives qu'avant et les conditions de travail se dégradent au fil du temps, il n'y a qu'à regarder le manque de candidats aux concours d'enseignants et les postes vacants à tous les niveaux et dans toutes les administrations.

Même les personnels contractuels ne passent pas forcément le concours. De plus, combien d'entre eux quittent leur poste au bout de quelques mois ou une année, pour aller travailler dans le privé ou dans une autre fonction publique ?

Ces constats laissent un goût amer, rien n'est fait par le gouvernement ni dans nos académies pour que les choses changent, pour que les personnels aient à nouveau de la fierté à travailler dans le service public, qu'ils se sentent sereins au travail et qu'ils aient envie d'accomplir les missions qui leur sont confiées.

## RÉSULTAT DE L'ATTRIBUTION DES PROMOTIONS DE GRADES (HORS CLASSE, CLASSE EXCEPTIONNELLE ET ÉCHELON SPÉCIAL) DES PSY-EN (13 JUILLET 2022)

La loi de transformation de la fonction publique a entraîné la disparition des CAPA depuis 2019 et ce qu'il s'agisse des opérations de mobilités ou de carrière. Les représentants des personnels sont donc informés des résultats après que le rectorat ait attribué les promotions et les recours ne sont plus qu'individuels. Bien évidemment la FSU peut vous accompagner dans ces démarches.

### Accès à la Hors Classe

	Nombre total	Dont Hommes	Dont Femmes	Dont EDA	Dont EDO
Promouvables	70	7	63		
Promu·e·s	13	1	12	7	5

### Accès à la Classe Exceptionnelle

	Nombre total	Dont Hommes	Dont Femmes	Dont EDA	Dont EDO
Promouvables	27	6	21		
Promu·e·s	2	1	1	0	2

### Accès à l'Échelon Spécial de la Classe Exceptionnelle

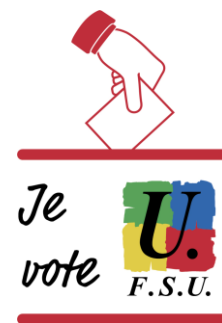
	Nombre total	Dont Hommes	Dont Femmes	Dont EDA	Dont EDO
Promouvables	5	1	4		
Promu·e·s	1	0	1	1	0

# ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

Pour la 1<sup>ère</sup> fois, les personnels du 1<sup>er</sup> et du 2<sup>nd</sup> degrés vont devoir voter pour des listes communes aux commissions administratives paritaires (CAP). Comme pour les comités sociaux d'administration (CSA) qui remplacent les comités techniques (CT), les représentant-es des personnels des 1<sup>er</sup> et 2<sup>nd</sup> degrés siègeront côte à côte.

Pour les quatre votes électroniques, il faudra cliquer sur le sigle FSU.

Pour imposer ce que nous voulons pour nos métiers, pour le service public d'éducation, il est impératif que chacun-e fasse entendre sa voix :  
**votez et faites voter pour la FSU !**



## PORTRAIT DE CANDIDATES

**Emmanuelle KOESSLER**



**Candidate FSU aux élections à la CAPA**

Emmanuelle KOESSLER  
Psy-EN EDA  
Candidate à la CAPA

psychologue dans l'Éducation nationale depuis 2000 en Moselle, mon engagement syndical date de mon arrivée dans ce ministère en 1995. Je suis élue en CAPA et en CAPN depuis 2017, année de création du corps des Psy-EN. La mise en place de la loi de transformation de la fonction publique a modifié notre rôle en tant qu'élue. Individualiser les opérations de carrière et de mobilités fait que l'information et l'accompagnement dans les cas de recours deviennent essentiels. Représenter les personnels permet de faire de belles rencontres et de penser collectivement les évolutions nécessaires à notre profession. Je candidate afin de poursuivre le travail engagé depuis plusieurs années.

**Amélie BEGEOT NAGEL**



**Candidate FSU aux élections au CSA**

Amélie BEGEOT NAGEL  
Psy-EN EDO  
Candidate à la CAPA et au CSA

Dans les services d'orientation depuis 19 ans en tant que COPsy puis Psy-EN dans les Vosges, je suis maintenant Directrice du CIO de Neufchâteau depuis 3 ans. J'ai siégé plusieurs années en CAPA pour représenter les collègues et comprendre le fonctionnement de l'administration. J'ai à cœur de faciliter et d'accompagner les choix de carrière des collègues (accompagnement et formation des contractuels, stagiaires...). Il est important pour moi d'avoir une vision nationale de l'Éducation nationale à travers les échanges et les formations organisés par le syndicat. Je candidate pour défendre des valeurs d'égalité sur tous les territoires.



Du 1<sup>er</sup> au 8 décembre,

**▶ FAITES ENTENDRE VOTRE VOIX ◀**  
avec les syndicats de la FSU



# STAGE SYNDICAL PSY-EN EDA ET EDO

Avec la participation de  
Catherine REMERMIER et Natacha DELAHAYE,

**Jeudi 17 novembre 2022 de 9 h à 17 h**  
**à l'INSPÉ de Maxéville (lieu à confirmer)**

## PROGRAMME DU STAGE

**Matin** : état des lieux de la profession : nous prendrons le temps d'échanger entre nous sur les satisfactions, les difficultés rencontrées, les postes... et nous ferons un point rapide sur les élections professionnelles de décembre

**Après-midi** : « PARLONS METIER, le collectif au service de tous ». Nous accueillerons des collègues Psy EN EDA et EDO, qui siègent au niveau national à la FSU, afin de parler de notre métier. Le collectif nous semble essentiel dans nos métiers. Comment fait-on pour mettre/remettre le collectif au cœur de notre pratique que ce soit en CIO ou au sein des RASED ?

*Nous vous rappelons que ce stage est ouvert à tous et toutes, syndiqué·e·s et non syndiqué·e·s, et qu'il ne vous engage à rien pour la suite.*

## POUR PARTICIPER À UN STAGE SYNDICAL

Vous avez le **droit de vous absenter** ce jour-là, à condition d'en faire la **demande** à votre administration **au moins 30 jours avant le stage, c'est-à-dire le 16 octobre 2022.**

**Pour les Psy-EN EDA** : vous devez vous inscrire sur le site du SNUipp-FSU. Vous y trouverez également le modèle d'autorisation d'absence.

<https://57.snuipp.fr/article/stages-syndicaux-du-snuipp-fsu-ecole-inclusive-10-nov-carrieres-29-nov-evaluations-d-039-ecoles-2-fev-inscrivez-vous>

**Pour les Psy-EN EDO** : vous devez vous inscrire sur le site du SNES-FSU : <https://www.nancy.snes.edu/stages/>  
Une fois votre inscription validée, vous recevrez un mail de confirmation et accéderez à votre **demande d'autorisation d'absence** qui sera à imprimer et à donner à votre chef d'établissement.

Vous pouvez également la trouver à cette adresse : [http://nancy.snes.edu/stages/autorisation\\_absence/](http://nancy.snes.edu/stages/autorisation_absence/)