

## ① Exécution du PAF 2018-2019

### Dispositifs d'adaptation (pilotage) :

- **nouveaux personnels nommés à la rentrée 2018** : 67 nouveaux personnels ATSS (43 l'an dernier) ont suivi ce dispositif de formation : plusieurs modules de formation en présentiel sur la « santé et sécurité au travail », « le système éducatif français », le « statut, droits et obligations du fonctionnaire », les « règles administratives », deux modules de formation à distance (qui auront lieu courant juin) : « sensibilisation au développement durable » et « sensibilisation aux valeurs de la République ».
- **nouveaux secrétaires de chefs d'EPL** : 35 nouveaux secrétaires de chefs d'EPL (39 l'an dernier). Formation en présentiel et en parcours FOAD SIECLE : alternance de classes virtuelles et de modules « seul devant écran ».
- **nouveaux gestionnaires et agents comptables** → 27 nouveaux gestionnaires (26 l'an dernier) et Agt cpt→4 (3 l'an dernier) : la formation à destination des nouveaux gestionnaires est arrêtée chaque année lors d'un groupe de travail avec l'ensemble des formateurs début juillet : modules en présentiel, classes virtuelles et parcours hybrides. La formation des nouveaux agents comptables s'est faite « à la carte » sur des thématiques adaptées aux besoins repérés, par un agent comptable chevronné.
- **nouveaux personnels santé et sociaux** → 29 (33 l'an dernier)  
Les parcours sont établis par 3 conseillères techniques
- **nouveaux personnels filière laboratoire** → 9 nouveaux titulaires qui bénéficieront de la formation (7 l'an dernier) , lors de la journée sécurité au laboratoire en juin 2019.
- **formation des recrutements PACTE**  
3 personnels en contrat PACTE ont été formés (1 l'an dernier) (20% du temps de travail).
- **personnels nouvellement nommés en agence comptable**  
25 stagiaires ont suivi cette formation sur 4 jours (28 l'an dernier).
- **formation initiale des gestionnaires de personnels**  
22 stagiaires ont suivi cette formation sur 2 x ½ journée en présentiel et 8 x ½ journée en classe virtuelle (20 stagiaires l'an dernier).

## Dispositifs actualisation- acquisition- développement de nouvelles compétences

### ➤ **La gestion des ressources humaines :**

- formation aux entretiens professionnels commune avec celle des nouveaux gestionnaires (22 personnes formées l'an dernier). 28 stagiaires convoqués le 30 avril 2019,
- management : diriger, animer et motiver une équipe : aura lieu courant juin. (13 personnes formées l'an dernier) – 10 inscrits à ce jour (un message sera déposé sur le PIAL pour relancer une campagne d'inscription complémentaire),
- sensibilisation à l'accueil des personnels en situation de handicap (17 personnes formées l'an dernier). Cette formation aura lieu le 26 avril 2019 et 29 personnels seront convoqués,
- gestion des conflits : 2 sessions cette année une a eu lieu à l'automne 09/10 (19 présents) et 20/11 (12 présents) animée par l'AFPI et une aura lieu courant mai-juin 2019 (14 personnes retenues), animée par l'IRA.
- gestion du stress : 2 sessions cette année : une a eu lieu à l'automne (08/10, 13 présents et 12/10, 14 présents) animée par l'AFPI et une aura lieu courant mai-juin 2019 (15 personnes retenues), animée par l'IRA.
- Manager dans un contexte de changement (dans le cadre de la formation continue des agents comptables) : aura lieu en mai-juin avec l'IRA.

### ➤ **La gestion administrative en service académique et en EPLE**

La majorité de ces formations est proposée en FOAD et concerne les logiciels métiers utilisés tant en services académiques (PIAL, IMAGIN, GAIA, EPP, BO...) qu'en EPLE (SIECLE, B2I...).

Une formation relative à l'archivage sera mise en place pour deux groupes en avril et mai : un groupe personnels des services académiques (8 convoqués) et un groupe personnels d'EPLE (11 convoqués).

D'autres formations plus ponctuelles ont été sollicitées : elles concernaient le logiciel RESSAC utilisé par les secrétaires d'IEN (28 personnes formées en classe virtuelle), la retraite (1 personne formée), le mouvement intra-départemental des enseignants du 1<sup>er</sup> degré (15 personnes formées), l'application MUSES (gestion des fonctionnaires stagiaires qui suivent leur formation en M2 en lien avec l'ESPE : 12 personnes formées), le nouveau portail intranet académique PARTAGE (121 personnes formées).

### ➤ **La gestion financière :**

Ont été mises en place :

- **PRESTO** : 7 convoqués, 7 présents (12 l'an dernier)
- **SIECLE GFE** : 17 convoqués, 13 présents (15 l'an dernier)
- **GFC REGIE en EPLE** : 17 convoqués, 15 présents (15 l'an dernier)
- **Compta Généré 1<sup>er</sup> niv** : 21 stagiaires (FOAD + présentiel) en mai-juin (22 présents l'an dernier)
- **Compta Généré 2<sup>ème</sup> niveau** : 19 stagiaires - aura lieu en juin (12 présents l'an dernier)
- **Compte financier en EPLE** : 26 convoqués, 22 présents (15 l'an dernier)
- **Les modalités de l'achat public** : 20 convoqués – aura lieu le 30 avril 2019 (14 présents l'an dernier)
- **Sensibilisation au CIC en EPLE** : Foad de 2h incluse dans le parcours des nouveaux gestionnaires – aura lieu en mai – 2 stagiaires en plus des nouveaux gestionnaires (9 présents en plus des nouveaux gestionnaires l'an dernier)

- **CIC en EPLE:** 8 inscrits (un message sera déposé sur le PIAL pour relancer une campagne d'inscription complémentaire) – date non encore déterminée (16 présents l'an dernier)
- **Accompagnement prélèvements automatiques :** 19 inscrits – date non encore déterminée (16 présents l'an dernier)
- **Découverte du métier d'agent comptable :** aura lieu en mai-juin – 4 stagiaires inscrits au parcours complet (comptabilité générale niveaux 1 et 2 + Le métier d'agent comptable) et 19 pour la ½ journée relative au métier d'agent comptable (respectivement 7 et 18 présents l'an dernier)
- **MobiliSCO** (application qui automatise la gestion des voyages pédagogiques). Date non encore déterminée – 14 stagiaires inscrits à ce jour (24 présents l'an dernier)
- **Ateliers de pratiques professionnelles Agents Comptables :** 4 ateliers prévus sur la base d'une démarche participative : déploiement d'ODICé dans les EPLE, suivi et contrôle des paies en EPLE, retour d'audit, questions comptables et recouvrement – les dates ne sont pas encore déterminées.

➤ **La formation des personnels sociaux et de santé**

plan de formation établi en étroite collaboration par les trois conseillères techniques (médecins, infirmiers, assistants sociaux) : congrès des médecins (2 stagiaires présents), projet infirmier académique (375 stagiaires présents), séminaire infirmier (3 stagiaires présents), AAP infirmiers (20 stagiaires présents), parcours éducatif de santé (14 stagiaires présents), repérer la souffrance psychique des ados (81 stagiaires présents), service social en faveur des élèves – ressources professionnelles : supervision des pratiques professionnelles (17 stagiaires présents), service social et 1<sup>er</sup> degré (24 stagiaires présents), Groupes de production service social (21 stagiaires présents), Séminaire académique service social : le droit de la famille (98 stagiaires présents)

➤ **La santé et la sécurité au travail**

Plan de formation établi en étroite collaboration avec l'Inspectrice Santé et Sécurité au Travail et le Conseiller de Prévention Académique :

- formation initiale des assistants de prévention (à venir)
- formation continue des assistants de prévention (12 stagiaires présents)
- formation des membres des CHSCT (à venir)
- formation initiale SST (10 stagiaires convoqués (aura lieu en avril)
- mise à jour SST des personnels ATSS et ITRF (10 stagiaires présents)
- gestes qui sauvent (à venir)
- prévention du risque incendie (17 stagiaires convoqués – aura lieu en avril 2019)
- prévention des risques au labo (à venir)
- habilitation électrique (à venir)
- mise à jour des connaissances Habilitation Electrique (à venir)
- remise à niveau amiante (6 stagiaires présents)
- amiante responsabilité des donneurs d'ordre (aura lieu en mai 2019 – 13 stagiaires convoqués)

➤ **Les personnels de laboratoire :**

- **Perfectionnement des techniques et des pratiques des dosages et des synthèses organiques :** niveau 1 (aura lieu 2/3 mai) 12 stagiaires prévus et niveau 3 (20/21 juin) 9 stagiaires
- **Stage EXAO en SVT** 12 stagiaires (aura lieu 21/22 juin)
- **Perfectionnement en dépannage et maintenance de matériel en labo :** à venir
- **Techniques de base en sciences physiques et chimie :** à venir
- **Accompagnement TPE :** à venir
- **Techniques de biotechnologie/biochimie :** à venir

➤ **La bureautique :**

Excel (47 inscrits) et Word (25 inscrits) sont en cours de mise en place. Une formation relative aux tableaux croisés dynamiques (quelques places réservées aux ATSS sur un dispositif du PAF enseignant) : 11 stagiaires, aura lieu le 30 avril 2019.

➤ **Les formations transversales :**

Ont été mises en place :

- prévenir les risques psycho-sociaux (20 stagiaires)
- le développement du bien-être au travail (22 stagiaires)
- les troubles musculosquelettiques (12 stagiaires)
- le harcèlement à l'école (20 stagiaires)
- l'éducation à la sexualité (18 stagiaires)
- le dialogue école/famille (8 stagiaires)
- les violences faites aux enfants (19 stagiaires)
- les adolescents et l'école (37 stagiaires)
- la géopolitique des conflits (2 stagiaires)
- le secret professionnel et le travail en équipe (10 stagiaires)

➤ **Les formations interministérielles**

Thèmes non proposés dans le PAF des personnels ATSS. Demandes recueillies via l'application web SAFIRE. Inscriptions ponctuelles au fil de l'année. Cette année, des stagiaires ont suivi des formations telles que : lecture rapide et efficace, utiliser la carte mentale pour gagner en efficacité, prévention du risque contentieux en gestion RH, la déontologie de la fonction publique, maîtriser les fondamentaux pédagogie adulte, communiquer efficacement par courriel, animer et conduire efficacement une réunion, recyclage prévention et secours civique, les achats durables et responsables, sécurité numérique : affaire de tous au quotidien, actualités des marchés publics, conduire une réunion avec efficacité...

➤ **Les formations d'initiative locale**

Cette année, elles ont concerné essentiellement des tutorats pour des secrétaires d'IEN nouvellement nommées, le tutorat de renforcement en comptabilité générale, la sécurisation des procédures des actes administratifs, le pilotage du changement, le logiciel GAIA...

### Dispositifs de préparation aux concours

- Les évolutions du système éducatif : 67 convoqués, 47 présents
- Concours interne ADJAENES
  - préparation à l'écrit : 55 convoqués, 45 présents
  - préparation à l'oral : *résultats d'admissibilité le 13 mai 2019*
- Concours interne SAENES
  - préparation à l'écrit : 76 convoqués, 60 présents
  - préparation à l'oral : *résultats d'admissibilité le 20 mai 2019*
- Examen professionnel SAENES classe supérieure
  - préparation à l'écrit : 15 convoqués, 14 présents
  - préparation à l'oral : 17 convoqués, 14 présentsNombre d'admis : 12 (dont 10 qui ont suivi la préparation à l'oral)
- Examen professionnel SAENES classe exceptionnelle
  - préparation à l'oral : 17 convoqués, 15 présentsNombre d'admis : 11 (dont 9 qui ont suivi la préparation à l'oral)
- Attaché d'Administration Interne
  - préparation à l'oral : résultats d'admissibilité le 17/04/2019
- Attaché Principal
  - préparation à l'écrit (présenter sa carrière, RAEP, enseignement sup..) 21 stagiaires
  - préparation à l'oral : 16 convoqués, 13 présentsNombre d'admis : 8 (dont 7 qui ont suivi la préparation à l'oral dans les 4 années précédentes)
- Reconnaissance des Acquis et de l'Expérience Professionnelle (R.A.E.P.)  
57 convoqués, 47 présents
- Aide à la rédaction d'un rapport d'activité (personnels ITRF)  
19 convoqués, 15 présents
- Concours interne Infirmier
  - préparation à l'écrit : 35 convoqués, 26 présents
  - résultats d'admissibilité en attente
- Concours Conseiller Technique de service social (4 convoqués – 3 présents)
- Préparation à un entretien poste profilé : 21 convoqués, 18 présents
- Préparation à l'oral concours TRF : à organiser

## ② Evolutions prévisibles pour 2019-2020

### Dispositifs d'adaptation (pilotage) :

Reconduction de l'ensemble des formations d'adaptation à l'emploi.

Les effectifs ne sont pas encore connus à ce jour.

### Dispositifs actualisation- acquisition- développement de nouvelles compétences

- **La gestion des ressources humaines :**  
reconduction de l'ensemble des formations
- **La gestion administrative en service académique et en EPLE**  
reconduction de l'ensemble des formations.
- **La gestion financière :**  
reconduction de l'ensemble des formations.
- **La formation des personnels sociaux et de santé**  
plan de formation établi en lien avec les trois conseillères techniques (médecins, infirmiers, assistants sociaux), reconduction de la majorité des formations  
+ Mise en place de formations destinées aux personnels de santé afin de satisfaire aux obligations rappelées dans la lettre ministérielle DGRH C1-2 n°2018-0246 du 27 décembre 2018, relative au développement professionnel continu de ces personnels (DPC).
- **La santé et la sécurité au travail**  
reconduction de la majorité des formations.  
+ 80% des personnels devront être formés aux Gestes Qui Sauvent avant le 31 décembre 2021 (courrier DGRH 2018-0086 du 20 novembre 2018).
- **Les personnels de laboratoire :**  
reconduction de la majorité des formations.
- **La bureautique :**  
reconduction des formations

### Dispositifs de préparation aux concours

Reconduction de l'ensemble des formations proposées en 2018-2019