

académie
Nancy-Metz



direction des services
départementaux
de l'éducation nationale
Meuse



GROUPE DE TRAVAIL DU 22/01/19

PREPARATOIRE AU CTSD DU 24 JANVIER 2019

PREPARATION DE LA RENTREE SCOLAIRE 2019-2020

DANS LES COLLEGES



DOTATION DEPARTEMENTALE (en heures)

Comparaison DGE 2019 et DGE 2018

DGE R 2018	9 932.75
DGE R 2019	9 806.75
Ecart (en H) DGE2019/DGE 2018	-126
Ecart en ETP	-7



CRITERES DE REPARTITION DES MOYENS DES COLLEGES

La préparation de la rentrée 2019 s'effectue dans un contexte départemental de perte d'effectif qui s'élèvera à - 159 élèves (premier cycle + SEGPA, hors 3^{ème} prépa-pro) pour 2019/2020.

Dans le respect du principe d'autonomie au sens des dispositions du code de l'éducation régissant les E.P.L.E., les moyens affectés à chaque collège sont globalisés et intègrent heures postes, heures supplémentaires (année ou effectives) et indemnités pour mission particulière.

La dotation départementale a été répartie selon les critères ci-dessous :

1/ Calcul du coût à la structure (sous-total 1)

Dotation de la structure : dans le respect des horaires réglementaires, la dotation a été attribuée à partir des effectifs prévisionnels retenus sur la base **indicative** de :

- 30 élèves par division
- 25 élèves par division en REP
- 24 élèves par division en REP+

Unité locale d'inclusion scolaire :

Une dotation de 21 heures est attribuée pour chaque unité locale d'inclusion scolaire.

Unité pédagogique pour élèves allophones arrivants (UPE2A) : 18 heures sont incluses dans la dotation du collège Jacques Prévert de Bar-le-Duc et 18 heures pour le collège Buvignier de Verdun.

Atelier relais : 2,5 heures sont consacrées à l'atelier relais du collège Jacques Prévert de BAR-LE-DUC

2/ Attributions complémentaires (sous-total 2)

Cadre réglementaire

Association sportive

3 heures par poste définitif d'EPS.

Laboratoire :

1 heure de réduction de service par poste implanté en physique et en SVT

REP+ :

Le collège classé en REP+ bénéficiera de la pondération 1.1 de l'ORS des personnels et de 44 heures pour les postes référents.

IMP :

- coordination des activités physiques, sportives et artistiques en EPS : 1 IMP si au moins 3 enseignants assurent 50 heures,
- coordination de discipline en technologie : 1 IMP,
- numérique : 1 IMP par collège,
- forfait d'IMP identique pour chaque collège établi chaque année en fonction de l'enveloppe d'IMP disponible.

Politique des langues

Projet de classes bilingues :

Attribution de 2 heures pour le niveau 6^{ème} par groupe au regard du nombre d'élèves accueillis.

3/ La dotation d'autonomie (sous-total 3)

La marge d'autonomie comprend :

- 3 heures par division,
- une dotation horaire à l'indice social (IS)
- les IMP

L'autonomie à l'indice social est calculée sur la base du coût de la structure (dont ULIS et UPE2A), puis selon une répartition par tranche des EPLE à l'indice social (IS):

- IS < 91 : 17 % d'autonomie
- IS ≥ 91 et < 95 : 15 % d'autonomie
- IS ≥ 95 : 13 % d'autonomie

L'utilisation des moyens de la DGE relève de l'autonomie du collège et doit être soumise à la délibération du conseil d'administration, le chef d'établissement devant présenter un projet de répartition. Le contrôle a posteriori ne porte que sur le respect de l'enveloppe globale de la DGE et sur le respect des horaires réglementaires des disciplines.

Tous les moyens ayant été délégués, le potentiel de l'établissement (heures postes, HSA et IMP) devra correspondre exactement à la dotation et aucun écart positif ou écart négatif ne devra subsister après les opérations de carte scolaire. L'objectif consiste à implanter le maximum de moyens afin de faciliter le mouvement des personnels et garantir la qualité de la répartition des services.

document de travail

Ne pas diffuser

PREPARATION DE LA RENTREE 2019/2020

PART DE LA MARGE D'AUTONOMIE DANS LES DGE

COLLEGES	SOUS-TOTAL 3		DOTATION TOTALE 2019 PREV.	INDICE SOCIAL		
	AUTONOMIE			2017	2018	moyen
	Total	% de la dotation à la structure				
ANCEMONT	40,75	13%	362,75	95,4	95,5	95,5
ANCERVILLE	44,75	13%	394,75	98,8	99,1	99,0
ARGONNE	37,75	13%	337,75	97,1	97,4	97,3
BAR POINCARE	50,75	13%	449,75	110,1	106,9	108,5
BAR PREVERT (REP+)	59,75	17%	509,15	87,3	85,1	86,2
BAR THEURIET	43,75	13%	384,75	101,8	100,4	101,1
BOULIGNY	35,75	17%	255,75	84,6	83,6	84,1
COMMERCY	96,75	15%	757,75	93,3	95	94,2
DAMVILLERS	30,75	15%	250,75	90,4	91,6	91,0
ETAIN	47,75	13%	427,75	95,9	96	96,0
FRESNES	46,75	15%	377,75	91,3	93,5	92,4
GONDRECOURT	22,75	15%	185,75	99,4	93,6	96,5
LIGNY	50,75	13%	476,75	99,7	94,7	97,2
MONTMEDY	34,75	15%	280,75	91,9	92,4	92,2
REVIGNY	40,75	13%	360,75	95	95,4	95,2
ST MIHIEL	57,75	13%	511,75	96,3	96	96,2
STENAY (REP)	60,75	13%	535,75	95,9	95,7	95,8
THIERVILLE	56,75	13%	509,75	97,9	99,2	98,6
VAUBECOURT	28,75	14%	248,75	103,3	104,6	104,0
VAUCOULEURS	50,75	13%	455,75	97,1	98,5	97,8
VN BARRES (REP)	35,75	17%	253,75	85,5	85,5	85,5
VN BUVIGNIER	71,75	15%	561,75	95,3	91,9	93,6
TOTAL	1046,5	14%	8889,90			

document de travail
Ne pas diffuser

EVOLUTION DES PREVISIONS D'EFFECTIFS ET DES DGE

COLLEGES ET SEGPA			Effectifs				DGE			
			Constat 2018/2019	Prévision départementale 2019/2020	Variation		DGE constat 2018	DGE prév. 2019	Variation	
					Absolue	Relative (en %)			Absolue	Relative (en %)
CLG	Louis de Broglie	ANCEMONT	291	279	-12	-4,12	364,00	362,75	-1,25	-0,34
CLG	Emilie Carles	ANCERVILLE	378	362	-16	-4,23	448,00	394,75	-53,25	-11,89
CLG	Sites de Clermont et de Varennes	ARGONNE	237	235	-2	-0,84	372,00	337,75	-34,25	-9,21
CLG	Raymond Poincaré	BAR-LE-DUC	368	335	-33	-8,97	492,00	449,75	-42,25	-8,59
CLG	Jacques Prévert	BAR-LE-DUC	244	260	16	6,56	466,60	509,15	42,55	9,12
SEGPA	Jacques Prévert	BAR-LE-DUC	55	54	-1	-1,82	143,45	142,45	-1,00	-0,70
CLG	André Theuriet	BAR-LE-DUC	306	301	-5	-1,63	385,00	384,75	-0,25	-0,06
CLG	Pierre et Marie Curie	BOULIGNY	189	186	-3	-1,59	260,00	255,75	-4,25	-1,63
CLG	Les Tilleuls	COMMERCY	675	665	-10	-1,48	787,00	757,75	-29,25	-3,72
SEGPA	Les Tilleuls	COMMERCY	49	47	-2	-4,08	129,50	129,50	0,00	0,00
CLG	Bastien Lepage	DAMVILLERS	202	199	-3	-1,49	311,50	250,75	-60,75	-19,50
CLG	Louise Michel	ETAIN	363	354	-9	-2,48	452,00	427,75	-24,25	-5,37
SEGPA	Louise Michel	ETAIN	46	52	6	13,04	129,50	129,50	0,00	0,00
CLG	Louis Pergaud	FRESNES-EN-WOEVRE	278	278	0	0,00	382,50	377,75	-4,75	-1,24
CLG	du Val d'Ornois	GONDRECOURT	136	126	-10	-7,35	240,00	185,75	-54,25	-22,60
CLG	Robert Aubry	LIGNY-EN-BARROIS	394	390	-4	-1,02	514,25	476,75	-37,50	-7,29
SEGPA	Robert Aubry	LIGNY-EN-BARROIS	38	39	1	2,63	129,50	107,50	-22,00	-16,99
CLG	Jean d'Allamont	MONTMEDY	219	226	7	3,20	264,00	280,75	16,75	6,34
CLG	Jean Moulin	REVIGNY-SUR-ORNAIN	305	304	-1	-0,33	369,50	360,75	-8,75	-2,37
CLG	Les Avrils	SAINT MIHIEL	465	455	-10	-2,15	547,50	511,75	-35,75	-6,53
CLG	Alfred Kastler	STENAY	372	417	45	12,10	506,75	535,75	29,00	5,72
SEGPA	Alfred Kastler	STENAY	48	53	5	10,42	139,50	129,50	-10,00	-7,17
CLG	Saint-Exupéry	THIERVILLE	453	465	12	2,65	518,00	509,75	-8,25	-1,59
CLG	Emilie du Châtelet	VAUBECOURT	171	166	-5	-2,92	249,00	248,75	-0,25	-0,10
CLG	Les Cuvelles	VAUCOULEURS	378	401	23	6,08	431,00	455,75	24,75	5,74
CLG	Maurice Barrès	VERDUN	198	187	-11	-5,56	284,00	253,75	-30,25	-10,65
SEGPA	Maurice Barrès	VERDUN	52	52	0	0,00	129,50	129,50	0,00	0,00
CLG	Buvignier	VERDUN	417	412	-5	-1,20	564,00	561,75	-2,25	-0,40
TOTAL			7327	7300	-27	-0,37	10009,55	9657,85	-351,70	-3,51

document de travail
Ne pas diffuser

PREPARATION DE LA RENTREE 2019/2020
PROJET DE REPARTITION DES MOYENS DES COLLEGES

COLLEGES	PREVISIONS D'EFFECTIFS ET STRUCTURES															DOTATIONS															DOTATION TOTALE 2019 PREV.	H/E hors ULIS ET hors IMP ajusté	INDICE SOCIAL			PROJET LEC											
																SOUS-TOTAL 1					SOUS-TOTAL 2					SOUS-TOTAL 3							2017	2018	moyen												
	6EME	DIV. 6ème	E/D 6ème	SEME	DIV. 5ème	E/D 5ème	4EME	DIV. 4ème	E/D 4ème	3EME	DIV. 3ème	E/D 3ème	ULIS	DIV. ULIS	TOTAL	DIV. HORS ULIS	DIV. TOT.	E/D hors ULIS	COUT A LA STRUCTURE					HEURES COMPLEMENTAIRES					AUTONOMIE																		
6ème	5ème	4ème	3ème	coût	ULIS	UPE2A	atelier relais	TOTAL	% de la dotation totale	UNSS	LABOS	POND REP+	REF REP+	Projet bilangue	Cocon + réf	TOTAL	% de la dotation totale	Dotation autonomie à l'indice sociale	Auton. 3 H par division	IMP	TOTAL	% de la dotation à la structure																									
ANCEMONT	66	3	22,0	70	3	23,3	71	3	23,7	72	3	24,0		279	12	12	23,3	78	78	78	78	312				312	86,0%	6	2			2		10	2,8%	0	36	4,75	40,75	13%	362,75	1,28	95,4	95,5	95,5	12	
ANCERVILLE	87	3	29,0	85	3	28,3	103	4	25,8	87	3	29,0		362	13	13	27,8	78	78	104	78	338				338	85,6%	9	3					12	3,0%	0	39	5,75	44,75	13%	394,75	1,07	98,8	99,1	99,0		
ARGONNE	66	3	22,0	72	4	18,0	51	2	25,5	46	2	23,0		235	11	11	21,4	78	104	52	52	286				286	84,7%	6	2			6		14	4,1%	0	33	4,75	37,75	13%	337,75	1,42	97,1	97,4	97,3	12	
BAR POINCARE	68	3	22,7	68	3	22,7	93	4	23,3	97	4	24,3	9	335	14	15	23,3	78	78	104	104	364	21			385	85,6%	9	3			2		14	3,1%	2	42	6,75	50,75	13%	449,75	1,32	110,1	107	108,5		
BAR PREVERT (REP+)	64	3	21,3	62	3	20,7	71	3	23,7	53	3	17,7	10	260	12	13	20,8	78	78	78	78	312	21	18	2,5	353,5	69,4%	6	2	39,9	44	4		95,90	18,8%	19	36	4,75	59,75	17%	509,15	1,94	87,3	85,1	86,2		
BAR THEURIET	68	3	22,7	78	3	26,0	69	3	23,0	75	3	25,0	11	301	12	13	24,2	78	78	78	78	312	21			333	86,5%	6	2					8	2,1%	3	36	4,75	43,75	13%	384,75	1,26	101,8	100	101,1		
BOULIGNY	44	2	22,0	54	2	27,0	44	2	22,0	44	2	22,0		186	8	8	23,3	52	52	52	52	208				208	81,3%	6	2			4		12	4,7%	7	24	4,75	35,75	17%	255,75	1,35	84,6	83,6	84,1		
COMMERCY	164	6	27,3	162	6	27,0	175	6	29,2	144	5	28,8	20	665	23	25	28,0	156	156	156	130	598	42			640	84,5%	12	5			4		21	2,8%	20	69	7,75	96,75	15%	757,75	1,13	93,3	95	94,2	12	
DAMVILLERS	48	2	24,0	53	2	26,5	52	2	26,0	46	2	23,0		199	8	8	24,9	52	52	52	52	208				208	83,0%	6	2			4		12	4,8%	2	24	4,75	30,75	15%	250,75	1,24	90,4	91,6	91,0		
ETAIN	92	4	23,0	81	3	27,0	100	4	25,0	81	3	27,0		354	14	14	25,3	104	78	104	78	364				364	85,1%	9	3			4		16	3,7%	0	42	5,75	47,75	13%	427,75	1,19	95,9	96	96,0	12	
FRESNES	74	3	24,7	67	3	22,3	75	3	25,0	62	3	20,7		278	12	12	23,2	78	78	78	78	312				312	82,6%	9	2			4	4	19	5,0%	5	36	5,75	46,75	15%	377,75	1,34	91,3	93,5	92,4	12	
GONDRECOURT	34	2	17,0	35	2	17,5	27	1	27,0	30	1	30,0		126	6	6	21,0	52	52	26	26	156				156	84,0%	3	2			2		7	3,8%	0	18	4,75	22,75	15%	185,75	1,44	99,4	93,6	96,5	12	
LIGNY	95	4	23,8	93	4	23,3	115	4	28,8	87	3	29,0		390	15	15	26,0	104	104	104	78	390				390	81,8%	9	4			2	21	36	7,6%	0	45	5,75	50,75	13%	476,75	1,21	99,7	94,7	97,2	12	
MONTMEDY	62	3	20,7	58	2	29,0	52	2	26,0	54	2	27,0		226	9	9	25,1	78	52	52	52	234				234	83,3%	6	2			4		12	4,3%	3	27	4,75	34,75	15%	280,75	1,22	91,9	92,4	92,2		
REVIIGNY	74	3	24,7	84	3	28,0	76	3	25,3	70	3	23,3		304	12	12	25,3	78	78	78	78	312				312	86,5%	6	2					8	2,2%	0	36	4,75	40,75	13%	360,75	1,17	95	95,4	95,2	12	
ST MIHIEL	102	4	25,5	109	4	27,3	126	5	25,2	118	4	29,5		455	17	17	26,8	104	104	130	104	442				442	86,4%	9	3					12	2,3%	0	51	6,75	57,75	13%	511,75	1,11	96,3	96	96,2	12	
STENAY (REP)	98	4	24,5	119	5	23,8	101	4	25,3	88	4	22,0	11	417	17	18	23,9	104	130	104	104	442	21			463	86,4%	6	2			4		12	2,2%	4	51	5,75	60,75	13%	535,75	1,27	95,9	95,7	95,8		
THIERVILLE	119	4	29,8	115	4	28,8	110	4	27,5	109	4	27,3	12	465	16	17	28,3	104	104	104	104	416	21			437	85,7%	9	3			4		16	3,1%	2	48	6,75	56,75	13%	509,75	1,08	97,9	99,2	98,6	12	
VAUBECOURT	38	2	19,0	36	2	18,0	44	2	22,0	48	2	24,0		166	8	8	20,8	52	52	52	52	208				208	83,6%	6	2			4		12	4,8%	0	24	4,75	28,75	14%	248,75	1,47	103,3	105	104,0	12	
VAUCOULEURS	109	4	27,3	105	4	26,3	104	4	26,0	83	3	27,7		401	15	15	26,7	104	104	104	78	390				390	85,6%	9	2			4		15	3,3%	0	45	5,75	50,75	13%	455,75	1,12	97,1	98,5	97,8	12	
VN BARRIS (REP)	50	2	25,0	45	2	22,5	47	2	23,5	45	2	22,5		187	8	8	23,4	52	52	52	52	208				208	82,0%	6	2			2		10	3,9%	7	24	4,75	35,75	17%	253,75	1,33	85,5	85,5	85,5		
VN BUVIGNIER	104	4	26,0	105	4	26,3	92	4	23,0	91	4	22,8	20	412	16	18	24,5	104	104	104	104	416	42	18		476	84,7%	9	3			2		14	2,5%	17	48	6,75	71,75	15%	561,75	1,35	95,3	91,9	93,6	12	
TOTAL	1726	71	24,3	1756	71	24,7	1798	71	25,3	1630	65	25,1	93	9	7003	278	287	24,9	1846	1846	1846	1690	7228	189	36	2,5	7455,5	83,9%	162	55	39,9	44	62	25	387,9	4,4%	91	834	121,50	1046,50	14%	8889,90	1,25			0	

Document de travail
Ne pas diffuser

PREPARATION DE LA RENTREE 2019/2020
PREVISIONS D'EFFECTIFS ET PROJET DE REPARTION DES MOYENS POUR LES SEGPA

SEGPA	PREVISIONS D'EFFECTIFS ET STRUCTURES POSSIBLES										DOTATIONS						REP +	Dotation horaire globale				Champs professionnels
	6ème		5ème		4ème		3ème		TOTAL	Div. Total	6ème	5ème	4ème	3ème	TOTAL	H/E		Dotation totale	HP	HSA (5,29 %)	Taux HSA	
	Prév.	Div.	Prév.	Div.	Prév.	Div.	Prév.	Div.														
BAR LE DUC - Jacques Prévert	12	1	12	1	15	1	15	1	54	4	26	26	34	43,5	129,5	2,40	12,95	142,45	142,45	0,00%	Habitat Hygiène, alimentation, services	
COMMERCY - Les Tilleuls	13	1	12	1	10	1	12	1	47	4	26	26	34	43,5	129,5	2,76		129,50	129,50	0,00%	Habitat Hygiène, alimentation, services	
ETAIN - Louise Michel	13	1	15	1	11	1	13	1	52	4	26	26	34	43,5	129,5	2,49		129,50	129,50	0,00%	Habitat Hygiène, alimentation, services	
LIGNY EN BARROIS - Robert Aubry	7	0,5	8	0,5	11	1	13	1	39	3	30		34	43,5	107,5	2,76		107,50	107,50	0,00%	Vente, distribution, magasinage Espace rural et environnement	
STENAY - Alfred Kastler	10	1	15	1	15	1	13	1	53	4	26	26	34	43,5	129,5	2,44		129,50	129,50	0,00%	Habitat Hygiène, alimentation, services	
VERDUN - Maurice Barrès	16	1	12	1	9	1	15	1	52	4	26	26	34	43,5	129,5	2,49		129,50	129,50	0,00%	Habitat Hygiène, alimentation, services	
	71	5,5	74	5,5	71	6	81	6	297	23	160	130	204	261	755	2,54	12,95	767,95	767,95	0	0,00%	