ACADÉMIE
DE NANCY-METZ
Liberté
Égalité
Fraternité

Rectorat
Division des personnels
d'administration et d'encadrement

Comité technique académique du 28 juin 2022

Mise en œuvre des engagements du Grenelle de l'Education : plan de requalification de la filière administrative au sein de l'académie de Nancy - Metz – Rentrée 2022

Dans le cadre du Grenelle de l'Education, un plan de requalification de la filière administrative est prévu sur une durée de six ans (2021-2026) pour développer de nouvelles compétences.
Ce plan de requalification revêt plusieurs aspects :

- une évolution des missions et des métiers ;
- la mise en place d'une gestion et d'un accompagnement des parcours professionnels et le renforcement de la formation continue ;
- un repyramidage de la filière administrative ;
- une revalorisation indemnitaire.

A la rentrée 2021, 9 postes de catégorie C ont été requalifiés en catégorie B au sein des EPLE, principalement des postes de secrétaire de direction.

La préparation de la rentrée 2022 :

Le Ministère, par courrier du 25 avril 2022, a communiqué à l'académie le volume de requalifications d'emplois de catégorie C en catégorie B et en catégorie A pour la rentrée 2022.

Les requalifications des postes de C en B :
Nous vous proposons de faire évoluer le barème des postes administratifs en EPLE en s'attachant plus particulièrement aux postes de secrétariat de direction dans les EPLE :

- soit comptant un effectif théorique de deux personnels : 1C à l'administration et 1B ou 1A à la gestion et dont le nombre d'élèves est égal ou supérieur à 351,
- soit comptant un effectif théorique de deux personnels : 1C à l'administration et 1B ou 1A à la gestion et ne comptant qu'un seul personnel de direction.

Ainsi, il vous est proposé pour cette rentrée scolaire de repyramider les postes suivants :

RNE	EPLE	VILLE	B	C	OBSERVATION
0541572R	CLG SAINT EXUPERY	SAINT-NICOLAS-DE-PORT	+1	- 1	Requalification du poste de secrétariat
0550759B	CLG SAINT EXUPERY	THIERVILLE-SUR-MEUSE	+1	- 1	Requalification du poste de secrétariat
0570069R	CLG JULES LAGNEAU	METZ	+1	- 1	Requalification du poste de secrétariat
0572172B	CLG PAUL LANGEVIN	HAGONDANGE	+1	- 1	Requalification du poste de secrétariat
0880155R	CLG CHRISTIAN PONCELET	REMIREMONT	+1	-1	Requalification du poste de secrétariat
0550018W	CLG JEAN MOULIN	REVIGNY-SUR-ORNAIN	+1	-1	Requalification du poste de secrétariat
0572170Z	CLG EMILE ZOLA	AUDUN LE TICHE	+1	-1	Requalification du poste de secrétariat
0570143W	CLG JEAN DE LA FONTAINE	SAINT-AVOLD	+1	-1	Requalification du poste de secrétariat
0541333F	CLG JOLIOT CURIE	TUCQUENIEUX	+1	-1	Requalification du poste de secrétariat
0541334f	CLG ALBERT LEBRUN	LONGWY	+1	-1	Requalification du poste de secrétariat

Les agents promus se verront proposer une affection sur le poste requalifié. Toutefois, ils pourront également formuler des vœux différents.

Les requalifications des postes en A :

1. Nous vous proposons d'axer notre action sur le repyramidage des postes d'adjoints gestionnaires de catégorie B en A en collège :
   - comptant un effectif de plus de 351 élèves,
   - classé REP ou REP+.

Ainsi, il vous est proposé pour cette rentrée scolaire de repyramider les postes suivants :

RNE	EPLE	VILLE	A	B	OBSERVATION
0540014X	CLG JULIENNE FARENC	DOMBASLE	+1	- 1	Requalification du poste d'adjoint gestionnaire
0571994H	CLG CHARLES PEGUY	CATTENOM	+1	- 1	Requalification du poste d'adjoint gestionnaire
0541578X	CLG LEODILE BERA	LONGLAVILLE	+1	- 1	Requalification du poste d'adjoint gestionnaire
0541565H	CLG CROIX DE METZ	TOUL	+1	- 1	Requalification du poste d'adjoint gestionnaire
0550023B	CLG LES CUVELLES	VAUCOULEURS	+1	-1	Requalification du poste d'adjoint gestionnaire
0572352X	CLG TAISON	METZ	+1	-1	Requalification du poste d'adjoint gestionnaire

La requalification de l'emploi n'engendre pas de promotion de l'agent affecté sur le support d'emploi non vacant.

2. Une expérimentation de mutualisation a été proposée à 5 établissements d'un bassin du département de la Meuse. Les rencontres ont permis d'identifier les missions transverses qui pourraient être confiées au cadre A.

Aussi, nous vous proposons de réserver un poste repyramidé pour cette expérimentation, expérimentation qui reste à affiner lors de futurs travaux avec les établissements concernés.