

Comité social académique du 12 juin 2025

REQUALIFICATIONS

Mise en œuvre de la feuille de route RH concernant la requalification de postes de la filière administrative au sein de l'académie de Nancy-Metz – Rentrée 2025

Pour mémoire, dans le cadre du Grenelle de l'Education, la feuille de route RH prévoit un plan de requalification de la filière administrative sur une durée de six ans (2021-2026) dont les objectifs sont les suivants : 24% de cadres A, 37% de personnels de catégorie B et 39% de personnels de catégorie C.

Ce plan de requalification revêt plusieurs aspects :

- une évolution des missions / métiers
- la mise en place d'une gestion et d'un accompagnement des parcours professionnels et le renforcement de la formation continue
- un repyramidage de la filière administrative
- une revalorisation indemnitaire.

Dans le cadre de la poursuite du plan de requalification de la filière administrative 2021-2026, la campagne 2024 a acté la création de + 490 emplois de catégorie A et + 260 emplois de catégorie B pour développer de nouvelles compétences au regard de l'évolution des missions, tant en EPLE qu'en services académiques, en contrepartie de la suppression de 750 emplois de catégorie C.

Pour la rentrée 2025, le volume de requalifications d'emplois de catégorie C en catégorie B et en catégorie A est de 25 postes pour les BOP 214 et 141.

1.1 Les requalifications des postes de C en B :

Nous vous proposons de poursuivre, à la rentrée 2025, les travaux engagés sur les postes administratifs de secrétariat de direction dans les EPLE :

- soit comptant un effectif théorique de deux personnels : 1C à l'administration et 1B ou 1A à la gestion et dont le nombre d'élèves est égal ou supérieur à 351,
- soit comptant un effectif théorique de deux personnels : 1C à l'administration et 1B ou 1A à la gestion et ne comptant qu'un seul personnel de direction.

Ainsi, il vous est proposé pour cette rentrée scolaire de repyramider les postes suivants, en sus de ceux présentés lors du CSA du 17 mars 2025 :

RNE	EPLE	VILLE	B	C	OBSERVATION
0881410E	CLG DE LA HAUTE MEURTHE	FRAIZE	+1	-1	Requalification du poste de secrétariat
0572176F	CLG LOUIS PASTEUR	FAULQUEMONT	+1	-1	Requalification du poste de secrétariat
0572359E	CLG BERGPFAD	HAM-SOUS-VARSBERG	+1	-1	Requalification du poste de secrétariat
0550023B	CLG LES CUELLES	VAUCOULEURS	+1	-1	Requalification du poste de secrétariat
0570104D	CLG NICOLAS UNTERSTELLER	STIRING-WENDEL	+1	-1	Requalification du poste de secrétariat
0541706L	CLG RENE NICKLES	DOMMARTEMONT	+1	-1	Requalification du poste de secrétariat
0540058V	JACQUES MARQUETTE	PONT A MOUSSON	+1	-1	Requalification d'un poste en gestion / poste en agence comptable
0570058V	LOUIS VINCENT	METZ	+1	-1	Requalification d'un poste en gestion / poste en agence comptable
0572355A	CLG LA MILLIAIRE	THIONVILLE	+1	-1	Requalification du poste de secrétariat
0572582X	CLG PIERRE MENDES France	WOIPPY	+1	-1	Requalification du poste de secrétariat

1.2 Les requalifications des postes en A :

Nous vous proposons d'axer notre action sur le repyramidage des postes de secrétaire général en EPLE de catégorie B en A en collège :

- comptant un effectif de plus de 351 élèves,
- classé REP ou REP+

Ainsi, il vous est proposé pour cette rentrée scolaire de repyramider les postes suivants :

RNE	EPLE	VILLE	A	B	OBSERVATION
0541331D	CLG A.MEZIERES	JARNY	+1	-1	Requalification du poste de secrétaire général
0881371M	CLG R.CASSIN	ELOYES	+1	-1	Requalification du poste de secrétaire général
0570020M	CLG MALRAUX	DELME	+1	-1	Requalification du poste de secrétaire général

Au sein des agences comptables, nous proposons le repyramidage des postes de chargé de gestion de B en A en tenant compte :

- du nombre d'établissements rattachés
- du nombre d'agents de catégorie A au sein de l'agence comptable

RNE	EPL	VILLE	A	B	OBSERVATION
0570058V	LYC LOUIS VINCENT	METZ	+1	-1	Requalification d'un poste de gestion
0881664F	LYC CHARDIN	GERARDMER	+1	-1	Requalification d'un poste de gestion
0570054Z	LYCEE FABERT	METZ	+1	-1	Requalification d'un poste de gestion
0540030P	LYC ALFRED MEZIERES	LONGWY	+1	-1	Requalification d'un poste de gestion

Pour mémoire, la requalification de l'emploi n'engendre pas de promotion de l'agent affecté sur le support d'emploi non vacant.